

ПРИНЯТО
общим собранием работников
МБОУ СОШ № 26 города Пензы
имени В.С. Гризодубовой
Протокол № 2 от 31.08.2022 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБОУ СОШ № 26 города Пензы
имени В.С. Гризодубовой
от 01.09.2022 г. № 43-ОД

Директор _____ С.А. Осипова

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
_____ Г.В. Умывалкина
«01» сентября 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих выплатах работникам
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной
школы № 26 города Пензы имени Героя
Советского Союза Валентины Степановны
Гризодубовой

2022

I. Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о системе оплаты труда работников МБОУ СОШ № 26 города Пензы имени В.С. Гризодубовой, Уставом МБОУ СОШ № 26 города Пензы имени В.С. Гризодубовой.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок установления выплат работникам школы за высокую результативность, качество выполняемых работ.

1.3. Цель настоящего Положения - заинтересовать работников школы в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укреплении материально-технической базы школы, повышении качества и эффективности учебно-воспитательного процесса, закрепление квалифицированных кадров.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам МБОУ СОШ № 26 города Пензы имени В.С. Гризодубовой.

1.5. Настоящее Положение принимается общим собранием работников, согласовывается с выборным профсоюзным органом - профсоюзным комитетом и утверждается директором школы.

II. Установление выплат стимулирующего характера

2.1. Виды и условия выплат стимулирующего характера

2.1.1. При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в течение отчетного периода в выполнении особо важных и срочных работ (мероприятий).

2.1.2. К видам стимулирующих выплат работникам школы относятся:

- выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты;
- материальная помощь.

2.1.3. Выплаты стимулирующего характера могут носить единовременный характер или производиться на месяц, квартал, полугодие с учетом показателей качества и результативности труда работника, утвержденных настоящим Положением.

2.1.4. Для расчета выплат стимулирующего характера работников школы применяются выработанные и согласованные профсоюзным комитетом критерии.

2.1.5. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для измерения результативности труда работников школы по каждому критерию введены показатели и шкала показателей. (Приложение №1, №2).

Данные выплаты устанавливаются на определенный период: месяц, квартал, полугодие.

2.1.6. С целью поощрения работников по результатам труда, на основании итогов участия в мероприятиях различного уровня стимулирующие выплаты могут устанавливаться в абсолютных показателях (рублях). В этом случае они носят разовый характер. (Приложение № 3, №4)

2.1.7. В соответствии с целями и конкретным социальным заказом возможна корректировка как самих критериев и показателей, так и их весового значения в баллах или рублях.

2.1.8. Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса и личностными достижениями, не допускается.

2.1.9. Условиями для начисления стимулирующих выплат является:

- отсутствие случаев травматизма учащихся, когда ответственность за жизнь и здоровье детей была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.2. Порядок установления стимулирующих выплат.

2.2.1. Распределение фонда стимулирования осуществляется не реже 1 раза в полугодие по утвержденным критериям Комиссией по установлению стимулирующих выплат МБОУ СОШ № 26 города Пензы имени В.С. Гризодубовой.

2.2.2. Работники МБОУ СОШ № 26 города Пензы имени В.С. Гризодубовой представляют курирующему заместителю директора самоанализ (оценочный лист) профессиональной деятельности за установленный период в соответствии с критериями оценки качества и результативности труда, фиксируя результаты в представлении на расчет стимулирующих выплат (Приложение №1), портфолио достижений.

На технический персонал сведения подаются начальником хозяйственного отдела.

2.2.3. Заместителем директора при проверке достоверности первичных данных может вноситься корректировка показателей.

2.2.4. В случае несогласия со скорректированными данными работник вправе подать заявление в комиссию по разрешению трудовых споров.

2.2.5. Скорректированная информация представляется в Комиссию по установлению стимулирующих выплат.

2.2.6. Комиссия по установлению стимулирующих выплат принимает решение о размере стимулирующей выплаты открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом и доводится до сведения работников школы.

2.2.7. На основании протокола Комиссии по установлению стимулирующих выплат директор издает приказ о размере стимулирующих выплат работникам.

2.2.8. Распределение из фонда экономии фиксированных сумм (приложение №3, №4), а также премирование сотрудников (Приложение 5) осуществляется приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом без протокола Комиссии по установлению стимулирующих выплат.

2.3. Расчет размера стимулирующих выплат

2.3.1. Для определения размера стимулирующих выплат производится подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника за отчетный период. Вычисляется сумма баллов, полученных всеми работниками школы. Размер фонда стимулирующих выплат, запланированный на отчетный период, делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес в рублях одного балла. Этот показатель умножается на сумму баллов каждого работника. В результате определяется размер стимулирующих выплат каждому работнику школы.

2.3.2. Критерии оценки качества и результативности труда могут корректироваться и изменяться. Корректировка или изменения критериев с обоснованием необходимости рассматриваются на общем собрании работников, согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются директором.

2.4. Условия снижения и отмены выплат стимулирующего характера.

2.4.1. При установлении стимулирующей выплаты директор школы имеет право отменить выплату стимулирующего характера или уменьшить её размер при:

- нарушении трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;
- невыполнении должностных обязанностей;
- ухудшении качества работы;
- нарушении санитарно-гигиенического режима и техники безопасности;
- наличии обоснованных устных или письменных жалоб.
- необеспечении условий безопасности образовательного процесса;
- нарушении исполнительской дисциплины (несвоевременное выполнение поручений, приказов, распоряжений администрации школы, отчетов, оформление документов и др.);
- при отсутствии средств в фонде стимулирования

2.5. Премирование работников

2.5.1. Средства, полученные путем экономии фонда заработной платы работников ОУ, могут быть использованы на следующие цели:

- премирование работников;
- оказание материальной помощи.

Премирование работников

2.5.2. Премия начисляется по достижении определенных результатов по окончании квартала, полугодия или года при наличии экономии фонда оплаты труда. Работникам, уволенным в отчетном периоде, премия не выплачивается.

2.5.3. Премия выплачивается в соответствии с утвержденными показателями для установления премиальных выплат (Приложение №5).

2.5.4. Размер премиальной выплаты, начисленной работнику, согласовывается с профсоюзным комитетом школы и зависит от личного вклада в деятельность коллектива.

2.5.5. Решение о начислении премиальных выплат оформляется приказом директора школы. Премия директору школы выплачивается на основании приказа Управления образования города Пензы.

2.5.6. Премия не начисляется при наличии нарушений трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

2.6. Оказание материальной помощи.

2.6.1. Материальная помощь оказывается на основании заявления работника из средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда.

2.6.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;
- тяжелое финансовое положение;
- смерть близких родственников;
- утрата имущества (пожар, стихийное бедствие и т.п.)

2.6.3. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

2.6.4. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается руководителем школы.

2.6.5. Материальная помощь выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда работников образовательного учреждения.

III. Срок действия

3.1. Настоящее Положение вводится с 01.09.2022 года.

Оценочный лист педагогического работника

Отчетный период с _____ 20__ г. по _____ 20__ г.

Критерий		Количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
1. Учебные достижения	1.1. Мониторинг индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестаций)			
	За высокие результаты обучающихся на ГИА в 11 классе (средний балл выше городского показателя)	5 баллов		
	За высокие результаты обучающихся на ГИА в 9 классе (средний балл выше городского показателя)	5 баллов		
	Отсутствие неудовлетворительных результатов по предмету на ГИА	20 баллов		
	1.2. Внешняя и внутренняя экспертиза учебных достижений (ВПР, НИКО, работы ВШК)			
	Уровень подготовки по предметам успеваемость 100% успеваемость 95 – 99,9% успеваемость 91 – 94,9% ниже 91%	5 баллов 4 балла 3 балла 0 баллов		
	1.3. Успеваемость учащихся по итогам четверти, года по преподаваемым предметам			
	100% 95 – 99,9% Ниже 95%	5 баллов 1 балл 0 баллов		
	Начальное звено (по итогам успеваемости класса на «4» и «5» от общего числа учеников данного учителя по итогам аттестационного периода) свыше 70 % от 60 до 69% от 50 до 59 %	5 баллов 2 балла 1 балл		
	Среднее и старшее звено Успеваемость учащихся на «4» и «5» от общего числа учеников данного учителя по итогам аттестационного периода (в зависимости от степени сложности предмета) 1-я степень сложности (русский язык, литература, математика, иностранный язык, физика, химия): 2-я степень сложности (география, биология, история, информатика, обществознание): 3-я степень сложности (технология, ИЗО, музыка, ОБЖ, искусство, физическая культура)	50% и более – 10 баллов 40-49% – 7 баллов 30-39 % – 5 баллов 20-29% – 3 балла 60% и более – 10 баллов 50-59% – 7 баллов 40-49 % – 5 баллов 30-39% – 3 балла 70% и более – 10 баллов 60-69% – 7 баллов 50-59 % – 5 баллов 40-49% – 3 балла		
	Представление учащимися собственных достижений на конкурсах различного уровня			

	1.4 Участники очных предметных олимпиад: - школьных - городских - областных - всероссийских - международных	За каждого участника 0,5 балла, но не более 10 5 баллов 10 баллов 20 баллов 30 баллов		
	1.5 Победители и призеры очных предметных олимпиад - школьных - городских - областных - всероссийских - международных	5 баллов за победителя (1 место) 20 баллов за 1-3 место, 15 баллов за призера 40 баллов за 1-3 место, 25 баллов за призера 60 баллов за 1-3 место, 35 баллов за призера 80 баллов за 1-3 место, 45 баллов за призера		
	1.6 Участники очных научно-практических конференций - школьных - городских - областных - всероссийских	За каждого участника 10 баллов 20 баллов 30 баллов 40 баллов		
	1.7 Победители и призеры очных научно-практических конференций - школьных - городских - областных - всероссийских - международных	20 баллов – 1 место, 15 баллов – 2 место, 10 баллов – 3 место, 5 баллов – номинация 30 баллов за 1-3 место, 15 баллов за призера 40 баллов за 1-3 место, 25 баллов за призера 60 баллов за 1-3 место, 35 баллов за призера 80 баллов за 1-3 место, 45 баллов за призера		
	1.8 Участие в интеллектуальных заочных конкурсах типа «Медвежонок», Кенгуру», «КИТ», «ЧИП», «Олимпус» и др.	0,5 балла за каждого участника, но не более 5 баллов		
	1.9 Победители заочных интеллектуальных конкурсов (Лауреаты, призеры, 1-3 места)	1 балл за каждого, но не более 10 баллов		
2. Внеурочная деятельность по предмету	2.1. Проектная и исследовательская деятельность учащихся: Представление проекта или исследовательской работы (интеллектуальные предметные или метапредметные конкурсы) на школьном уровне на муниципальном уровне (заочный тур) на муниципальном уровне (очный тур) на областном, зональном, окружном уровнях (очный тур) на всероссийском уровне (очный тур) на международном уровне (очный тур)	По 5 баллов за участника или группу, но не более 15 баллов По 5 баллов за участника или группу По 10 баллов за участника или группу По 15 баллов за участника или группу По 20 баллов за участника или группу По 25 баллов за участника или группу		

2.2. Результативность проектной и исследовательской деятельности учащихся (за победу учащегося или группы учащихся на интеллектуальных предметных или метапредметных конкурсах) Школьных (очных) Муниципальных (очных) Областных, зональных, окружных и т.п. (очных) Всероссийских (заочных) Всероссийских (очных) Международных (заочных) Международных (очных)	1 место – 5 баллов 2 место – 4 балла 3 место – 3 балла Номинация, лауреат, - 1 балл 1 место - 20 баллов 2 место – 15 баллов 3 место – 10 баллов Номинация, лауреат, - 3 балла 1 место – 25 баллов 2 место – 15 баллов 3 место – 10 баллов Номинация, лауреат - 5 баллов 1 место – 20 баллов 2 место – 15 баллов 3 место – 10 баллов Номинация, лауреат, - 5 баллов 1 место – 80 баллов 2 место – 70 баллов 3 место - 60 баллов Номинация, лауреат – 40 баллов 1 место – 80 баллов 2 место – 70 баллов 3 место - 60 баллов Номинация, лауреат – 40 баллов 1 место – 100 баллов 2 место – 90 баллов 3 место – 80 баллов Номинация, лауреат – 60 баллов		
2.3. Творческая деятельность учащихся: Представление творческого проекта или участие в очном творческом конкурсе (готовит учитель-предметник) на школьном уровне на районном уровне на муниципальном уровне на областном, зональном, окружном уровнях на всероссийском уровне на международном уровне	По 0,5 балла за участника или группу, но не более 3 баллов По 1 баллу за участника или группу, но не более 5 баллов По 3 балла за участника или группу, но не более 10 баллов По 15 баллов за участника или группу По 20 баллов за участника или группу По 25 баллов за участника или группу		

	2.4. Результативность творческой внеурочной деятельности учащихся (за каждого победителя и призера очных творческих конкурсов или группу учащихся) Школьных Муниципальных Областных, зональных, окружных и т.п.) Всероссийских Международных	1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл Номинация, лауреат, - 0,5 балла 1 место - 7 баллов 2 место – 6 баллов 3 место – 5 баллов Номинация, лауреат, - 4 балла 1 место – 10 баллов 2 место – 9 баллов 3 место – 8 баллов Номинация, лауреат - 5 баллов 1 место – 80 баллов 2 место – 70 баллов 3 место - 60 баллов Номинация, лауреат – 40 баллов 1 место – 100 баллов 2 место – 90 баллов 3 место – 80 баллов Номинация, лауреат – 60 баллов		
	2.5. Участие в заочных творческих конкурсах	0,5 балла за участника или группу, но не более 5 баллов		
	2.6. Результативность в заочных творческих конкурсах (победитель, призер)	1 балл за каждого участника или группу, но не более 10 баллов		
	2.7 Результативное участие в реализации приоритетных проектов и муниципальных практик, определяемых учредителем, коллективом школы	Организация и активное участие в подготовке школьной команды по реализации проекта - помощь в организации	5 баллов 2 балла	
3. Внеурочная деятельность по физической культуре	3.1 Подготовка учителем и участие учащегося в спортивных соревнованиях - школьный уровень - в районных - в городских - в областных - во всероссийских - в международных	За каждого участника 0,5 балла, но не более 3 баллов 1 балл, но не более 5 баллов 3 балла, но не более 10 баллов 5 баллов, но не более 20 баллов 10 баллов 20 баллов		
	3.2 Подготовка учителем и участие команды в спортивных соревнованиях - школьный уровень - в районных - в городских - в областных - во всероссийских - в международных	За каждую команду 1 балл, но не более 3 баллов 3 балла, но не более 5 баллов 5 баллов, но не более 10 баллов 10 баллов, но не более 20 баллов 20 баллов 40 баллов		

3.3 Результативность участия учащегося, подготовленного учителем, в спортивных соревнованиях - в школьных - в районных - в городских - в областных - во всероссийских - в международных		1 место – 3 баллов 2 место – 2 балла 3 место – 1 балла 1 место – 5 баллов 2 место – 4 балла 3 место – 3 балла 1 место – 10 баллов 2 место – 9 баллов 3 место – 8 баллов 1 место – 15 баллов 2 место – 14 баллов 3 место – 13 баллов 1-3 места – 80 баллов 1-3 места – 100 баллов		
3.4 Результативность участия команды, подготовленной учителем, в спортивных соревнованиях - в школьных - в районных - в городских - в областных - во всероссийских - в международных		1 место – 3 баллов 2 место – 2 балла 3 место – 1 балла 1 место – 8 баллов 2 место – 6 балла 3 место – 4 балла 1 место – 12 баллов 2 место – 10 баллов 3 место – 9 баллов 1 место – 20 баллов 2 место – 16 баллов 3 место – 14 баллов 1-3 места – 80 баллов 1-3 места – 100 баллов		
3.5 Обучающийся сдал нормы ГТО (в отчетный период) - бронзовый значок - серебряный значок - золотой значок		2 балла 5 баллов 7 баллов		
3.6 Обучающийся выполнил разряд (в отчетный период) - 3 юношеский - 2 юношеский - III (1 юношеский) - II - I		3 балла 5 баллов 10 баллов 15 баллов 20 баллов		

4. Результативность методической и инновационной деятельности учителя	4.1 Презентация собственной педагогической деятельности (участие педагога в очных профессиональных конкурсах, конференциях разных уровней, смотрах и т.д.) Школьных Муниципальных Областных, зональных, окружных Всероссийских Международных Участие в заочных конкурсах	5 баллов 20 баллов 35 баллов 45 баллов 55 баллов 10 баллов		
	4.2 Результативность презентации собственной педагогической деятельности 1-3 место в профессиональных конкурсах, конференциях разных уровней, смотрах и т.д. Школьных (очных) Муниципальных (очных) Областных, зональных, окружных (очных) Призовые места в заочных конкурсах	1 место – 10 баллов 2 место – 5 баллов 3 место – 3 балла Номинация, лауреат – 1 балл 1 место – 20 баллов 2 место – 15 баллов 3 место – 10 балла Номинация, лауреат – 5 баллов 1 место – 40 баллов 2 место – 30 баллов 3 место – 20 балла Номинация, лауреат – 10 баллов 1 место – 20 баллов 2 место – 15 баллов 3 место – 10 балла Номинация, лауреат – 5 баллов		
	4.3 Результативность инновационной и методической педагогической деятельности - городская стажировочная площадка в ОУ; - наличие статей, методических разработок в печатных изданиях	10 баллов 10 баллов		
	4.4 Повышение профессионального уровня педагога (Прохождение очных курсов, посещение обучающих семинаров)	1 балл за каждые курсы, при наличие удостоверения ил сертификата		
	4.5 Расширение спектра услуг, предоставляемых населению, в том числе платных образовательных услуг	4 балла		
	4.6 Популяризация собственного педагогического опыта			
	Проведение открытых уроков, мастер-классов - школьный уровень - городской уровень - областной уровень	10 баллов 20 баллов 30 баллов		
	Выступление на семинарах, педсоветах, МО и т.п. - школьный уровень - городской уровень - областной уровень - всероссийский уровень	5 баллов 10 баллов 15 баллов 20 баллов		
	Размещение педагогических результатов, методических разработок в сети интернет - наличие скриншота - наличие сертификата	0,5 балл за каждый, но не более 3 баллов 1 балл за каждую публикацию, но не более 5 баллов		

	4.7 Разработка и внедрение авторских программ (методик, материалов), наличие положительной рецензии: - на региональном и федеральном уровне - на муниципальном уровне	Начисляется один раз 10 баллов 5 баллов		
	4.8 Деятельность в составе экспертных и аттестационных комиссий (групп, советов, жюри): - городской уровень - областной уровень	За каждую комиссию 5 баллов 7 баллов		
	4.9 Участие педагога в оформлении и оснащении кабинета, мастерской, спортзала, лаборантской, (конкретно, что сделано за отчетный период)	2 балла		
	4.10 Представление на страницы школьного сайта отчета о проведенных мероприятиях в рамках урока и внеурочной деятельности	0,5 за каждую публикацию, но не более 3 баллов		
5. Общественная активность, инициативность, удовлетворенность участников образовательного процесса	5.1 Результативность оказания помощи в подготовке других педагогов для участия в профессиональных конкурсах, соревнованиях - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном и международном уровне	2 балла 3 балла 5 баллов		
	5.2 Результаты общественного признания профессиональной деятельности педагога родителями, общественными организациями, местным сообществом (подтверждается результатами опросов, анкетирования, рейтингования, наличием грамот, благодарственных писем, отзывов, дипломов и т.п.)	3 балла		
	5.3 Эффективность установления педагогом социально-педагогического партнерства при организации профессиональной деятельности - наличие программ, проектов, планов совместной работы с социальными партнерами - наличие реализованных за отчетный период программ, проектов, планов совместной работы с социальными партнерами	5 баллов 10 баллов		
	5.4 Участие педагога в организации школ молодого педагога, школ педагогического мастерства, наставничества, программы мастер-классов - на уровне образовательного учреждения - на муниципальном и региональном уровне	10 баллов 20 баллов		
6. Классное руководство	6.1 Участие учащихся класса в очных конкурсах и соревнованиях, подготовленных классным руководителем: - школьный уровень - районный уровень - муниципальный уровень - областной уровень	1 балл за участника или группу, но не более 5 баллов 2 балла за участника или группу, но не более 10 баллов 3 балла за участника или группу, но не более 15 баллов 5 балла за участника или группу, но не более 20 баллов		

	6.2 Результативность участия в очных конкурсах и соревнованиях учащихся класса, подготовленных классным руководителем - школьный уровень - районный уровень - муниципальный уровень - областной уровень	1 место – 3 б, 2 место – 2 б, 3 место – 1 б 1 место – 6 б, 2 место – 5 б, 3 место – 4 б Номинация, лауреат – 3 балла 1 место – 10 б, 2 место – 9 б, 3 место – 8 б Номинация, лауреат – 7 баллов 1 место – 20 б, 2 место – 18 б, 3 место – 16 б Номинация, лауреат – 13 баллов		
	6.3 Проведение открытого внеклассного мероприятия: - школьный уровень - муниципальный уровень - областной уровень	10 баллов 20 баллов 30 баллов		
	6.4 Отсутствие неуспевающих учащихся в классе за отчетный период (по итогам четверти)	3 балла		
	6.5 Качественная профилактическая работа (снижение числа учащихся, стоящих на ВШУ и учете ПДН РОВД за отчетный период)	2 балла		
	6.6 Формирование предпринимательских компетенций обучающихся во внеурочной деятельности (работа с компанией ментором, реализация бизнес-проектов)	4 балла		
	6.7 Эффективность участия в реализации проекта «Промышленный туризм»	4 балла за экскурсию, при условии посещения 80% учеников класса		
	6.8 Охват комплексным питанием (по чекам)	80-89% класса – 3 балла 90-100% класса – 5 баллов		
Сумма баллов:				
			Дата Роспись	Росписи членов комиссии

КРИТЕРИИ

для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБОУ СОШ № 26 города Пензы имени В.С. Гризодубовой

Педагог-психолог, социальный педагог

1	Отрицательная динамика количества правонарушений по сравнению с предыдущим периодом /снижение или отсутствие/ Снижение количества учащихся, состоящих на ВШУ и ПДН –учете /по результатам четверти, полугодия, года/	5 баллов – за каждого обучающегося, снятого с профилактического учета.
2	Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений	3 балла – за каждое мероприятие
3	Высокий уровень проведения общешкольных родительских собраний и семинаров	3 балла – за каждое мероприятие
4	Высокий уровень консультативной работы с родителями учащихся	5 баллов
5	Результативная работа с неблагополучными семьями /состоящими на ДЕСОП, на ВШК/	5 баллов
6	Результативная работа по увеличению охвата обучающихся горячим питанием в школьной столовой	3 балла
7	Качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	5 баллов
8	Эффективная организация внеурочной занятости детей «группы риска»	5 баллов
9	Высокий уровень работы с детьми в школе раннего развития	7 баллов
10	Организация деятельности школьников в социально-ориентированных проектах.	5 баллов – за каждое мероприятие
11	Качественная работа с учащимися группы риска.	1 балл за каждого ученика
12	Эффективная работа по поддержанию благоприятного психологического климата в коллективе	5 баллов

Заместитель директора

1	Руководство экспериментальной работой	7 баллов
2	Четкая организация сетевого взаимодействия с учреждениями профессионального образования	7 баллов
3	Эффективная работа по созданию условий для реализации технологического образования в школе.	7 баллов
4	Своевременное обеспечение поддержки сайта учреждения	3 балла
5	Высокие результаты итоговой аттестации, диагностических срезов	5 баллов
6	Результативная подготовка документов к участию ОУ в конкурсах	10 баллов
7	Рост числа педагогов, использующих ИКТ в учебном процессе	3 балла
8	Высокие результаты организационно-методической работы с педагогическими кадрами	5 баллов

9	Обеспечение условий для профессионального роста педагогических работников (наличие педагогов, повысивших квалификационную категорию по итогам аттестации)	3 балла за каждого педагога
10	Эффективная работа с молодыми специалистами (привлечение и сохранение молодого контингента)	5 баллов
11	Качественная подготовка и результативное участие школы в реализации приоритетных проектов, определяемых учредителем и коллективом школы	7 баллов /за каждый проект/
12	Положительная динамика вовлечения обучающихся в физкультурно-оздоровительную, спортивную деятельность /по сравнению с предыдущим периодом/	5 баллов
13	Эффективная организация и развитие детского самоуправления	3 балла
14	Организация и проведение на высоком уровне общешкольных мероприятий	5 баллов (школьный уровень) 7 баллов (городской уровень)
15	Положительные результаты внешних проверок	5 баллов
16	Организация эффективной работы с родителями. Привлечение родителей к совместной деятельности.	5 баллов /за каждое совместное общешкольное мероприятие/
17	Эффективная организация работы органов общественного управления /Управляющего совета, общешкольного родительского комитета, Совета отцов/	3 балла
18	Организация эффективного участия ОУ в реализации проекта «Промышленный туризм»	7 баллов
19	Эффективная организация работы в рамках реализации проекта «Обучение через предпринимательство»	7 баллов
20	Эффективная организация работы ОУ по реализации технологического образования обучающихся	7 баллов
21	Разработка и внедрение в практику эффективной модели мониторинга УВП	10 баллов
22	Высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса	5 баллов
23	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации	5 баллов
24	Качественная организация работы по профориентации обучающихся	5 баллов
25	Эффективная организация работы по расширению спектра услуг, предоставляемых населению, в т.ч. платных образовательных	5 баллов
26	Качественная организация работы по введению ЭСО	5 баллов
27	Качественное ведение документации	5 балла
28	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по организации охраны	3 балла

	жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	
Начальник хозяйственного отдела		
1	Своевременная материально-техническая и ресурсная обеспеченность образовательного процесса	10 баллов
2	Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	5 баллов
3	Качественное и своевременное выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	4 балла
4	Эффективная организация работы по антитеррористической защищенности здания школы	5 баллов
5	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	10 баллов
6	Отсутствие предписаний по итогам внешних проверок	10 баллов
7	Своевременное и качественное выполнение необходимых объемов текущего ремонта	10 баллов
8	Экономия топливно-энергетических ресурсов	10 баллов
9	Своевременное и качественное предоставление отчетности	10 баллов
Бухгалтер		
1	Отсутствие замечаний по итогам ревизий	10 баллов
2	Своевременное и качественное предоставление отчетности	5 баллов
3	Экономия фонда заработной платы	10 баллов
4	Освоение и использование в работе информационно-компьютерных технологий, создание программного продукта	5 баллов за каждую программу
5	Качественная организация работы с привлеченными средствами	20 баллов
6	Качественное и своевременное оформление необходимой документации	5 баллов
7	Участие в разработке нормативно-правовой базы школы	10 баллов
8	Качественная и своевременная работа по инвентаризации материальных средств	6 баллов
9	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	7 баллов
10	Отсутствие на конец года бюджетных средств на лицевом счету ОУ	5 баллов
11	Качественная работа по размещению и исполнению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд ОУ	10 баллов
12	Качественная работа в рамках реализации платных услуг, оказываемых населению /в т.ч. платных образовательных услуг/	15 баллов
Библиотекарь		
1	Активное участие в общешкольных и районных мероприятиях	3 балла за каждое мероприятие
2	Использование информационно-компьютерных технологий в работе	3 балла

3	Систематическое оформление тематических выставок	3 балла – за каждую выставку
4	Активная пропаганда чтения как формы культурного досуга	2 балла – за каждое мероприятие
5	Результативная работа по обеспечению сохранности и пополнения библиотечного фонда	3 балла
6	Активное привлечение родителей и жителей микрорайона к участию в мероприятиях школы	5 баллов за каждое мероприятие
7	Качественная работа с библиотечным фондом	10 баллов
8	Внедрение информационных технологий в библиотечную деятельность	5 баллов
Секретарь		
1	Качественное и своевременное оформление школьной документации	5 баллов
2	Качественное ведение архива	3 балла
Младший обслуживающий персонал		
1	Активная работа по благоустройству пришкольной территории	10 баллов (ведется в системе –за анализируемый период) 5 баллов (разовое выполнение работы за анализируемый период)
2	Систематическая экономия электроэнергии, воды	10 баллов
3	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	10 баллов
4	За повышенную материальную ответственность	6 баллов
5	За образцовое содержание рабочего места	3 балла
6	За содержание в образцовом порядке рабочего инвентаря	2 балла
Все работники школы		
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	10 баллов
2	Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса	5 баллов
3	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	6 баллов
4	Оперативное и качественное выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей	10 баллов /за каждый вид выполненной работы/
5	Участие в разработке нормативно-правовой базы школы	7 баллов
6	Активная работа по обеспечению информационным материалом сайта ОУ	5 баллов
7.	Качественное выполнение работ с дополнительными временными затратами	10 баллов (за каждый вид выполненных работ)
8.	Положительные результаты внешних проверок	20 баллов (за каждый вид проверки)

**Показатели для установления единовременных стимулирующих выплат
за интенсивность и высокие результаты работы**

№ п/п	Показатели	Абсолютный показатель (руб).
ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ		
1. Результативность образовательной деятельности		
1.1.	Доля обучающихся, подтвердивших свои знания в течение учебного года результатам ЕГЭ, ГИА от 70% до 80% от 80% до 90% 100%	2000 3000 4000
1.2.	-позитивная динамика учебных достижений учащихся по отношению к предыдущему году от 1% до 5% от 6% до 8% от 9% до 30%	1000 2000 3000
2. Активность во внеурочной и воспитательной деятельности		
2.1.	Выпуск стенгазет, печатных изданий, фильмов, презентаций, направленных на повышение имиджа школы	2000
2.2.	- Организация предметных экскурсий, выходов в учреждения культуры и спорта, на производство вне общешкольного плана (при условии участия не менее 90% учащихся класса) -Организация экскурсий за пределы города (при условии участия не менее 80% учащихся класса)	1000 2000
3. Результативность методической и научно-исследовательской работы педагогов		
3.1.	Публикации авторских материалов в печатных изданиях: Уровень муниципальный региональный всероссийский публикация на образовательных порталах в социальной сети	2000 3000 5000 1500
3.2.	Итоги участия в очных профессиональных конкурсах, конференциях: -муниципальный уровень: I место II место III место номинация участие -региональный уровень I место II место III место номинация участие Участие в заочных профессиональных конкурсах, конференциях	7000 6000 5000 3500 2500 10000 9000 7000 4000 3500 2000

3.3.	Обобщение опыта работы педагога (семинары, мастер-классы, выставки и т.п.) – за каждое выступление/открытое мероприятие: Уровень: -муниципальный -региональный	3000 5000
3.4.	Работа в экспертных комиссиях различного уровня -муниципального -регионального	1000 2000
4. Внешняя оценка деятельности педагога		
4.1.	Признание высоких результатов педагога (грамоты, благодарности, положительные публикации в СМИ и т.п.) Уровень: -районный -муниципальный -региональный -федеральный	1000 2000 3000 5000
5. Результативность внеурочной деятельности обучающихся		
5.1.	Результаты внеурочной предметной деятельности учащихся (очные олимпиады, конференции, конкурсы, соревнования) -районный уровень: I место II место III место номинация -муниципальный уровень: I место II место III место номинация -региональный уровень: I место II место III место номинация	3000 2500 2000 1000 4000 3500 3000 2000 5000 4500 4000 3000
5.2.	Наличие авторских публикаций учащихся Уровень: -муниципальный -региональный -всероссийский	1500 2000 3000
6. Качественное выполнение дополнительных функций, не входящих в должностные обязанности		
6.1.	Организация работы пришкольного оздоровительного лагеря -начальник лагеря -воспитатель	5000 2000
6.2.	Работа на ППЭ во время проведения ЕГЭ и ОГЭ (за каждый экзамен): -технический оператор -организатор в аудитории -организатор вне аудитории	300 400 300
7. ВСЕ РАБОТНИКИ ШКОЛЫ		
1.	Отсутствие замечаний по итогам внешних проверок	5000
2.	Оформление документов строгой отчетности	5000
3.	Активное участие в подготовке школы к новому учебному	

	году: - подготовка учебных кабинетов - проведение ремонтных работ	5750 3000
4.	За качественное выполнение задания особой важности и сложности	В размере базового оклада
5.	За качественное выполнение разовых поручений, сложных работ, не предусмотренных должностными обязанностями	В размере базового оклада
6.	Привлечение спонсорских средств на укрепление материально- технической базы	В размере базового оклада

Устанавливаются следующие стимулирующие выплаты в фиксированной сумме:

№ п/п	Показатели	Абсолютный показатель (руб).
I. Педагогическим работникам:		
1.1.	За наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес учителя со стороны родителей за качество предоставляемых им образовательных услуг	2 000
1.2.	За высокий уровень организации каникулярного отдыха детей	3 000
1.3.	За активное участие в организации и проведении мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы и т.п.)	5 000
1.4.	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения	5 000
1.5.	За результативное участие в конкурсах различного уровня (призовое место)	10 000
1.6.	За активное проведение просветительской работы в местном сообществе.	5 000
1.7.	За активное участие в добровольческих акциях.	5 000
1.8.	За организацию и проведение социальных проектов, связанных и не связанных с предметом данного учителя, и инициированные им.	3 000
II. Работникам бухгалтерии:		
2.1.	Высокое качество и своевременную сдачу годовой, квартальной и месячной отчетности	5 000
2.2.	Высокая результативность работы с внебюджетными средствами, в т.ч. от приносящей доход деятельности	5 000
2.3.	Высокий уровень выполнения финансово-экономических функций (разработка новых программ и положений, выполнение расчетов по бюджету и т.д.)	2 000
2.4.	Высокая результативность выполнения наиболее сложных (внеочередных) работ и достижение высоких показателей	5 000
2.5.	Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида	10 000
2.6.	Инициатива и реализация творческих идей в привлечении инвестиций в школу	3 000
2.7.	Высокое качество и своевременность проведения инвентаризации	3 000
2.8.	Отсутствие жалоб и обращений сотрудников по вопросам профессиональной деятельности главного бухгалтера к директору школы	2 000
III. Секретарю:		
3.1.	За высокий уровень исполнительской дисциплины (добросовестное исполнение служебных обязанностей, своевременное и качественное ведение необходимой документации)	3 000
3.2.	За оперативность выполнения заданий	5 000
3.3.	За отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников школы, учащихся и их родителей	2 000

IV. Младшему обслуживающему персоналу:		
4.1.	За оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	2 000
4.2.	За обеспечение высокого качества отдельных заданий и работы, не входящей в круг основных обязанностей (поддержание чистоты в ходе мероприятий городского и регионального уровня и т. д.)	3 000
4.3.	За отсутствие обоснованных жалоб по вопросам санитарно-гигиенического состояния	1 000
4.4.	За систематическую экономию электроэнергии, воды	1 000
4.5.	За активную работу по благоустройству пришкольной территории	3 000
4.6.	За бесперебойное обеспечение производственно-бытовых условий эффективного функционирования школы	3 000
V. Всем сотрудникам учреждения:		
5.1.	За образцовое ведение всех видов школьной документации	3 000
5.2.	За добросовестную подготовку школы к новому учебному году, за ремонт школы и школьных помещений	5748
5.3.	За качественную организацию физкультурно – оздоровительной работы	4 000
5.4.	За большую работу по оснащению, оборудованию и оформлению кабинетов	4 000
5.5.	За качественный ремонт и установку технических средств в школе	4 000
5.6.	За качественное выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки	6 000
5.7.	За качественное выполнение непредвиденных работ с дополнительными временными затратами	8 000
5.8.	За качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и срочных работ, разовых поручений руководителя.	5 000
5.9.	Материальная помощь на похороны в случае смерти близкого родственника	10 000
5.10.	Материальная помощь в связи с рождением ребёнка	5 000
5.11.	Продолжительная болезнь (более 3-х месяцев)	10 000
5.12.	Материальная помощь при утрате имущества (при стихийном бедствии, пожаре, затопление, кража)	10 000
5.13.	Материальная помощь работникам, оказавшихся в трудной жизненной ситуации	15 000
5.14.	Личное участие работника в мероприятиях, повышающих имидж учреждения	2 500
5.15.	Эффективная работа по подготовке проектов в рамках грантовой поддержки	10 000

Показатели для установления премиальных выплат

№ п/п	Показатели	Абсолютный показатель (руб).
1	Активное привлечение обучающихся к участию в фестивальных, конкурсных мероприятиях, соревнованиях, интеллектуальных форумах различного уровня, проектной деятельности	от 3000 до 5000
2	Активная работа по представлению собственного опыта	от 3000 до 5000
3	Высокие результаты в профессиональной деятельности	от 5000 до 10000
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины	от 3000 до 6000
5	Добросовестное выполнение своих должностных обязанностей	от 5000 до 10000
6	Выполнение больших объемов работы в кратчайшие сроки	от 5000 до 7000
7	Многолетний добросовестный труд (более 20 лет)	10000
8	В связи с юбилейной датой (50,55,60,65,70-летие)	5000
9	В связи с профессиональным праздником	от 1000 до 3000
10	Награждение отраслевыми грамотами	от 3000
11	Премия за качество и высокие результаты работа по итогам года	В размере должностного оклада
12	Высокий уровень выполнения работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей	от 3000 до 10000